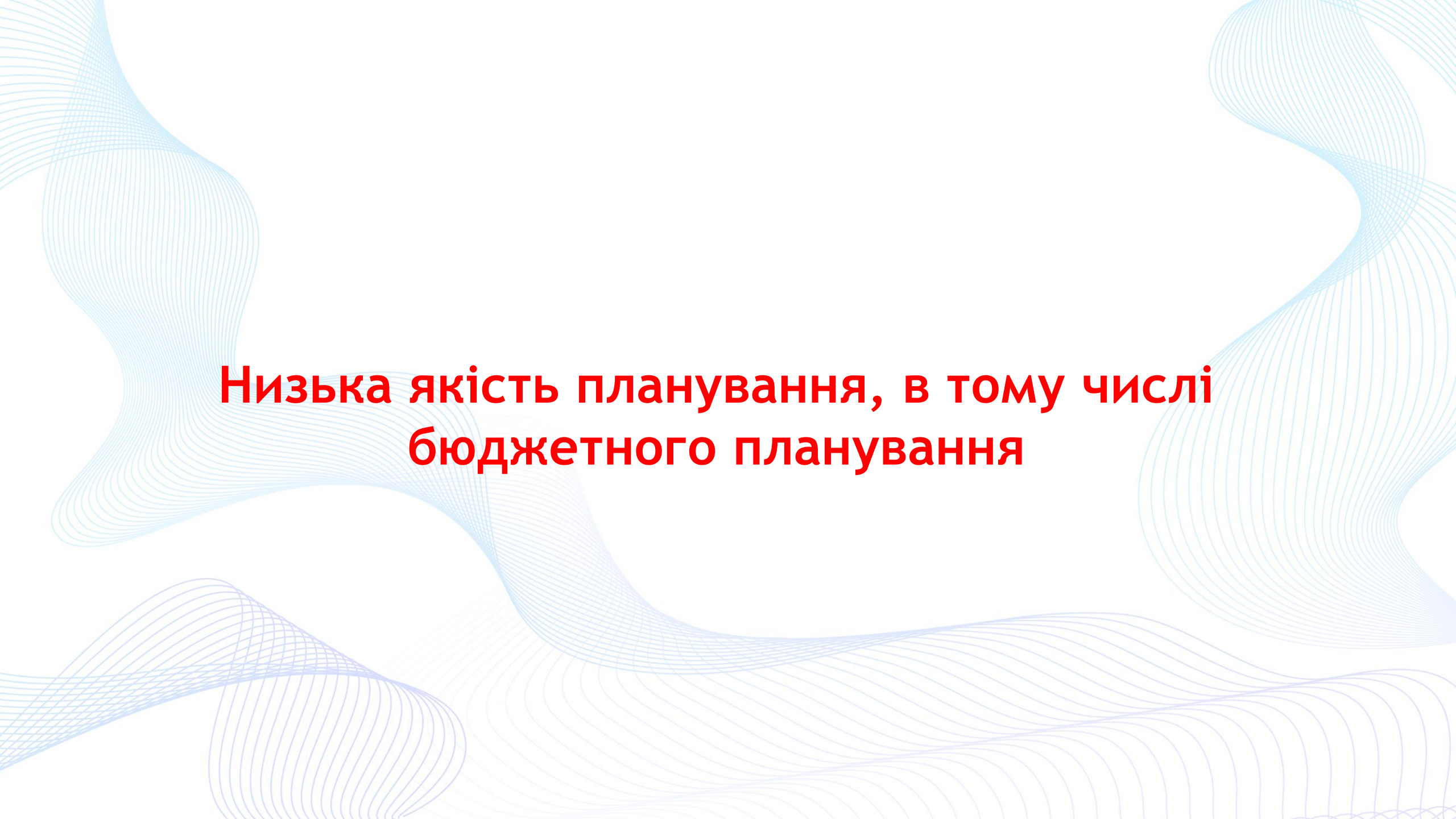


РЕФОРМА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ

Віктор Мазярчук
керівник

Дослідження базується:

- Офіційні дані **103** органів державної влади на органів місцевого самоврядування.
- Запити 2017 та 2018 роках.
- **65 тисяч** державних службовців.
- База даних більше **84 тисяч** показників.

The background features a complex pattern of light blue, wavy, overlapping lines that create a sense of depth and movement. The lines are thin and densely packed in some areas, while more sparse in others, forming a fluid, organic shape that resembles a stylized wave or a modern architectural element. The overall color palette is a soft, pale blue against a white background.

**Низька якість планування, в тому числі
бюджетного планування**

I) Фінансування бюджетної програми «Підтримка реалізації комплексної реформи державного управління»

2017 рік

План - 300 млн грн (256 млн грн ЗП)

Факт* - 95 млн грн (7,5 млн грн ЗП)

Не використано 205 млн грн*

2018 рік

План - 1630 млн грн (1214 млн грн ЗП)

Розподілили - 818 млн грн

Не використано більше 812 млн грн

2019 рік

План - 1230 млн грн (820 млн грн ЗП)

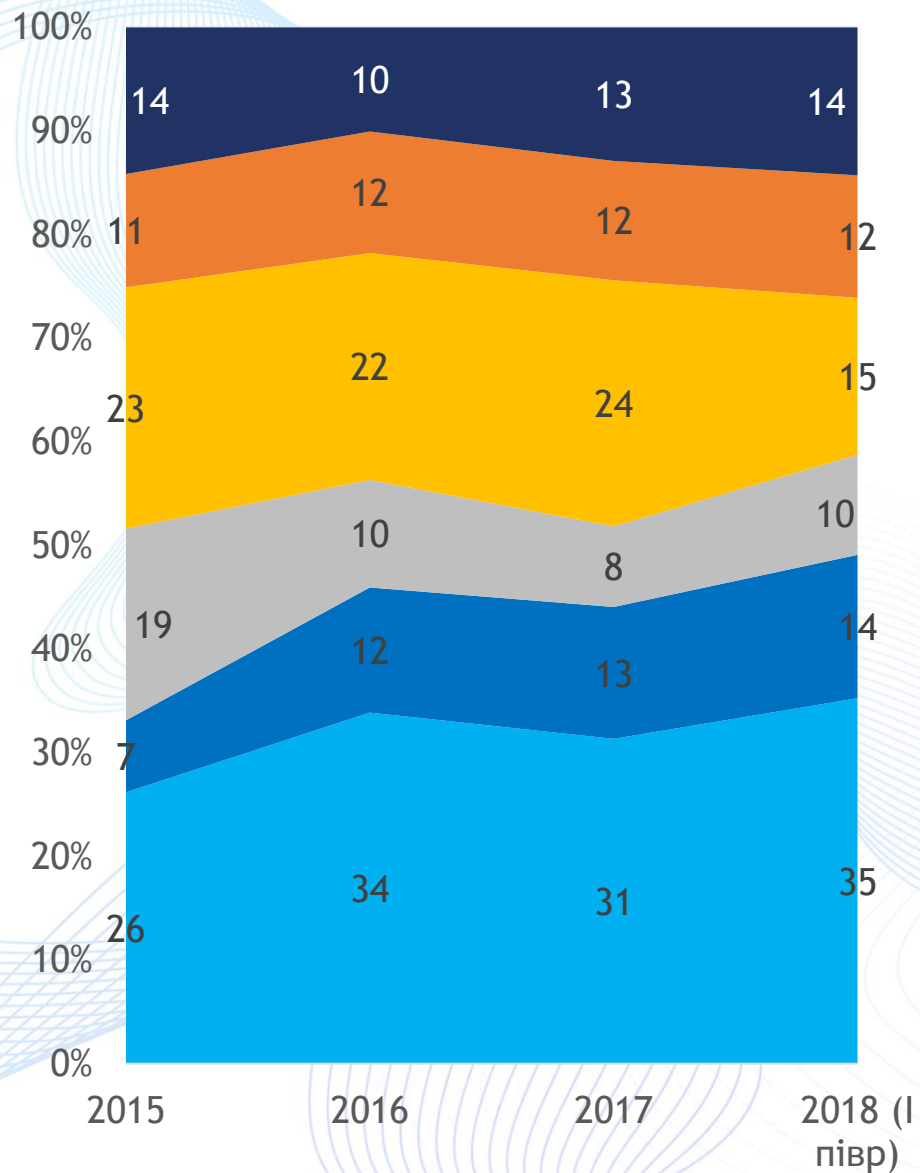
Розподілили - 492 млн грн (403 млн грн ЗП)

II) Оплата праці державних службовців

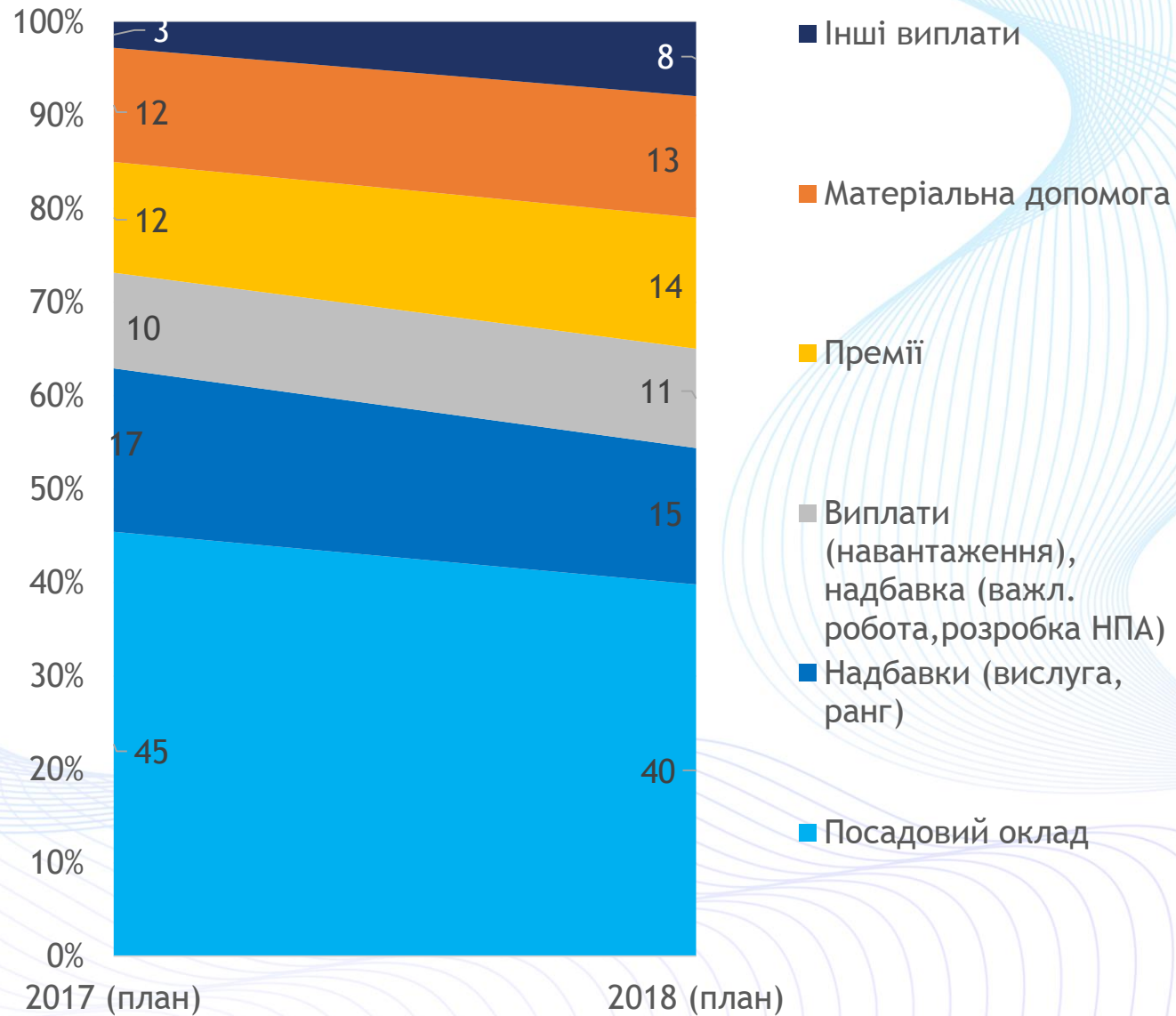
Не відповідність планової структури фонду оплати праці її фактичним показникам.

Фонд оплати праці в Міністерствах та ЦОВВ

Факт

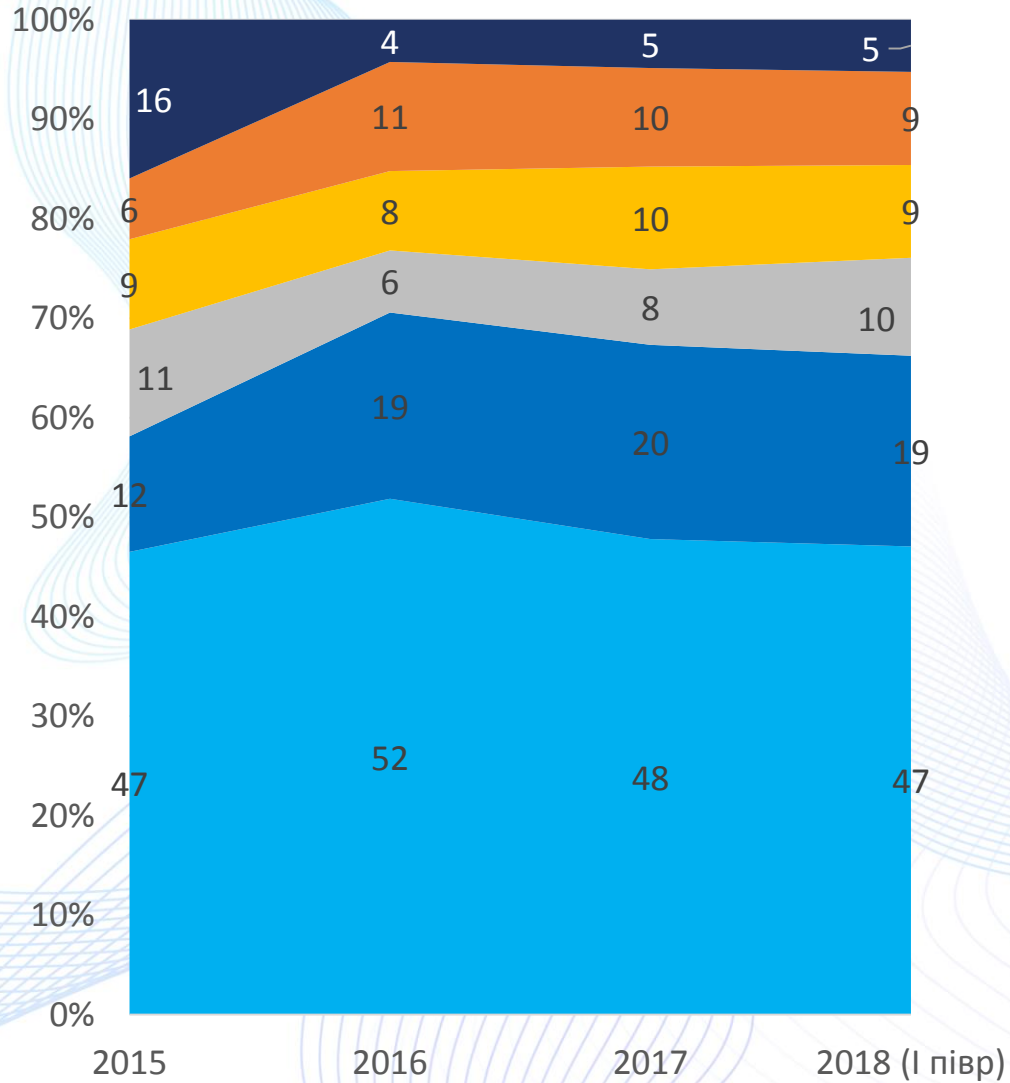


План

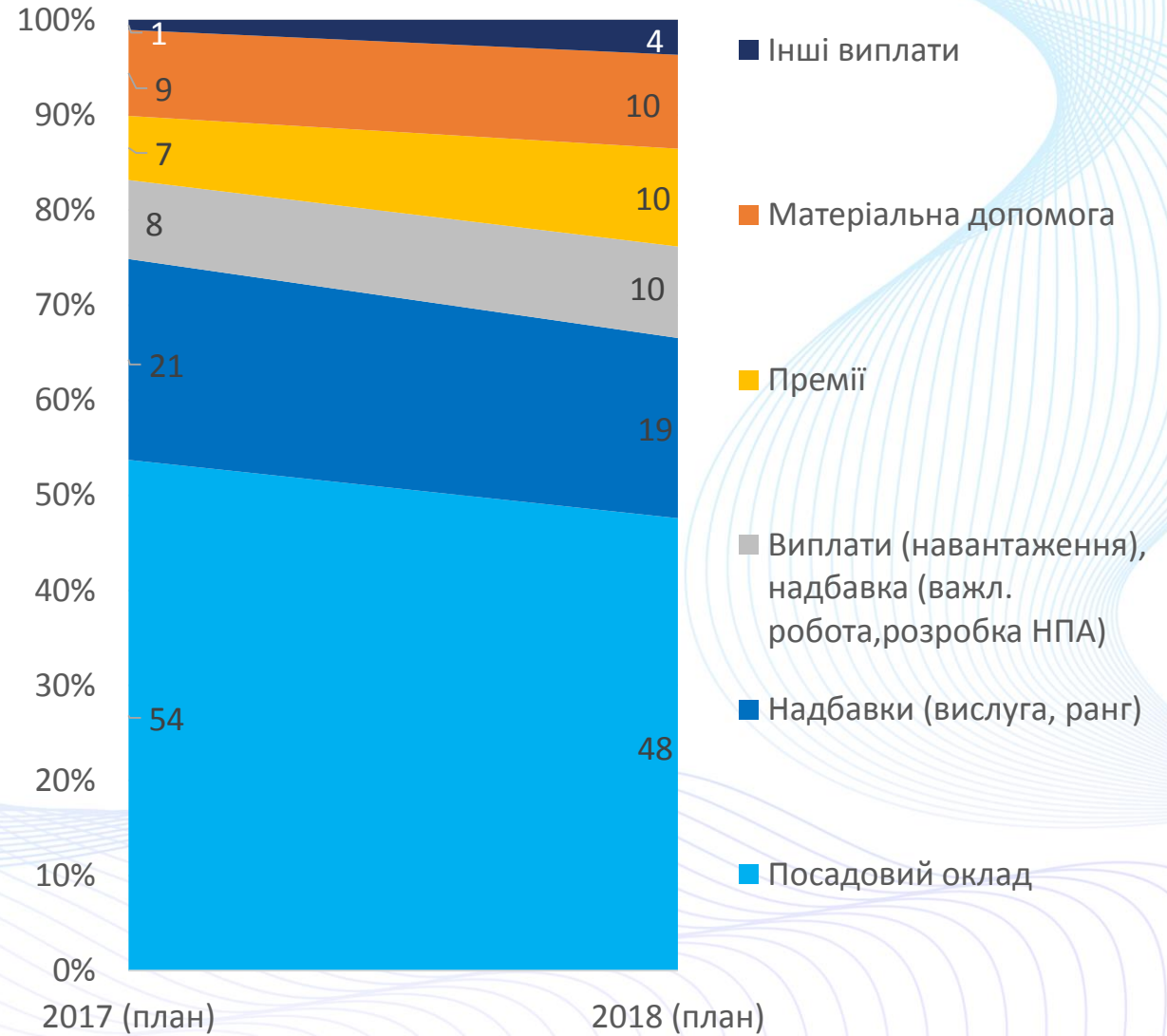


Фонд оплати праці в ОДА і РДА

Факт



План



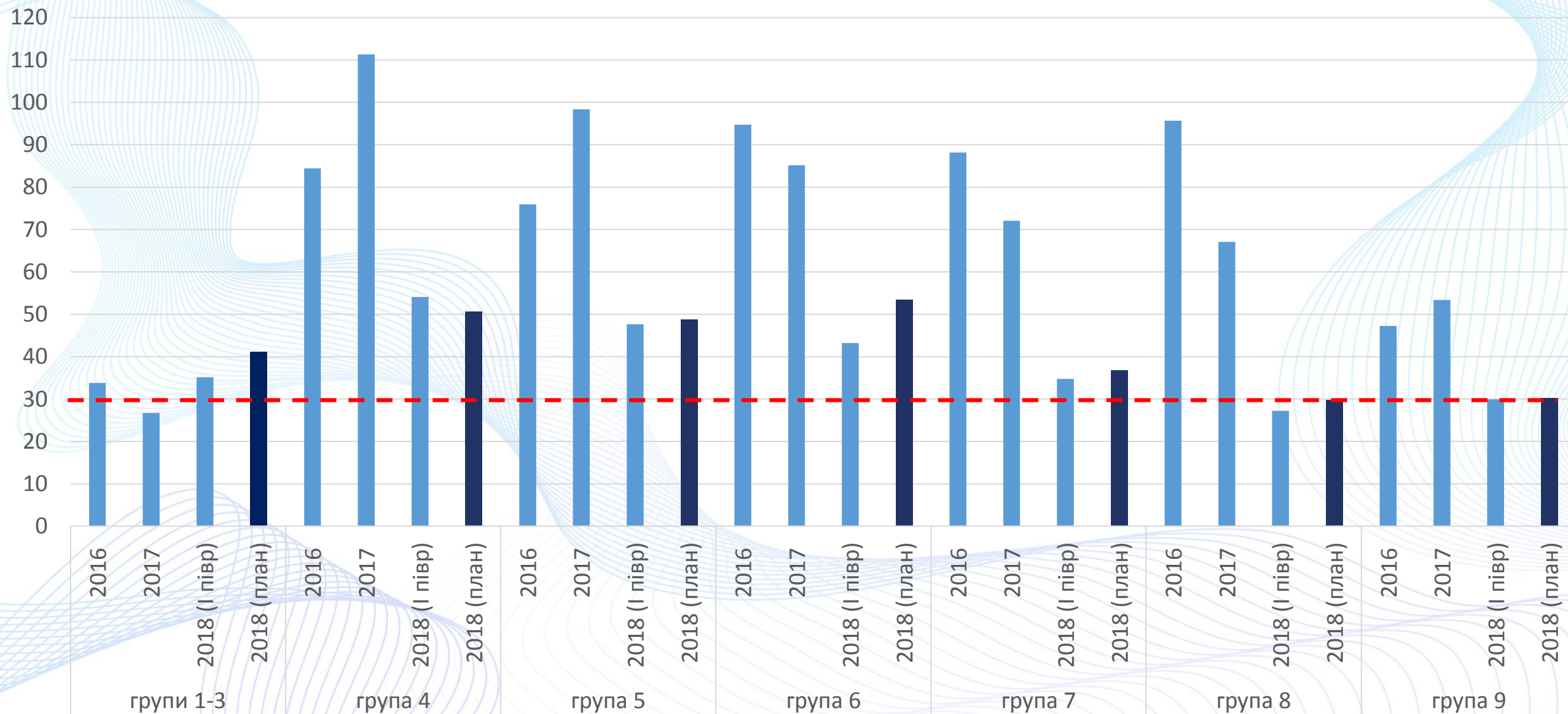
Вимоги законодавства

Премії

Загальний розмір премій, які може отримати державний службовець за рік, **не може перевищувати 30% фонду його посадового окладу** за рік з 01.01.2019 року.

Частина третя ст. 50 Закон України «Про державну службу»

Співвідношення премій до посадового окладу працівників міністерств в 2016-2018 рр., % (не більше 30%)



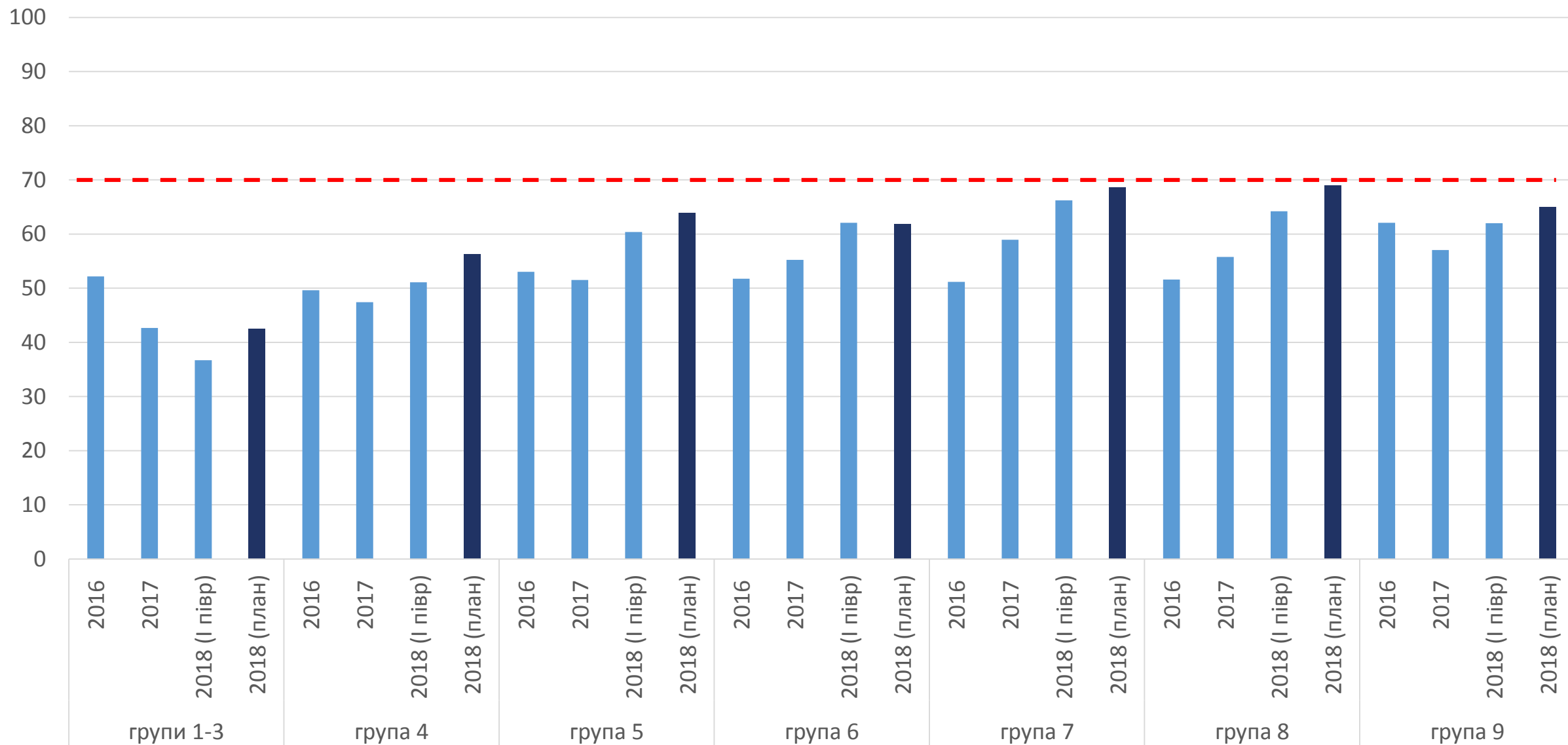
Вимоги законодавства

Фонд оплати праці

Частка посадового окладу повинна становити у 2019 році не менше 70 %, а премії - не більше 30 %.

Відповідно до Стратегії реформування державного управління.

Співвідношення фіксованих виплат до фонду оплати праці працівників міністерств в 2016-2018 рр., % (70%)

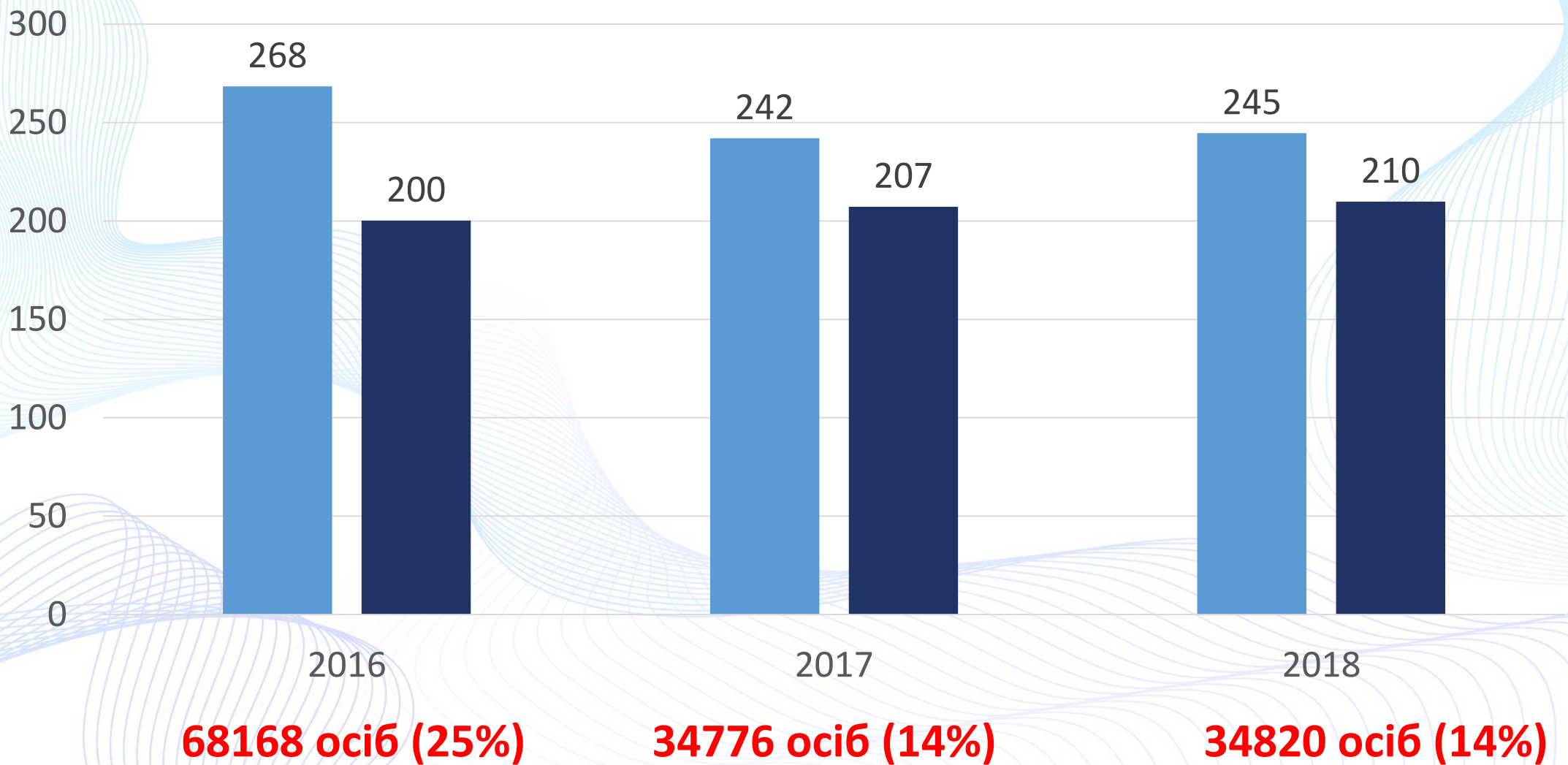


Можливі причини диспропорцій в оплаті праці:

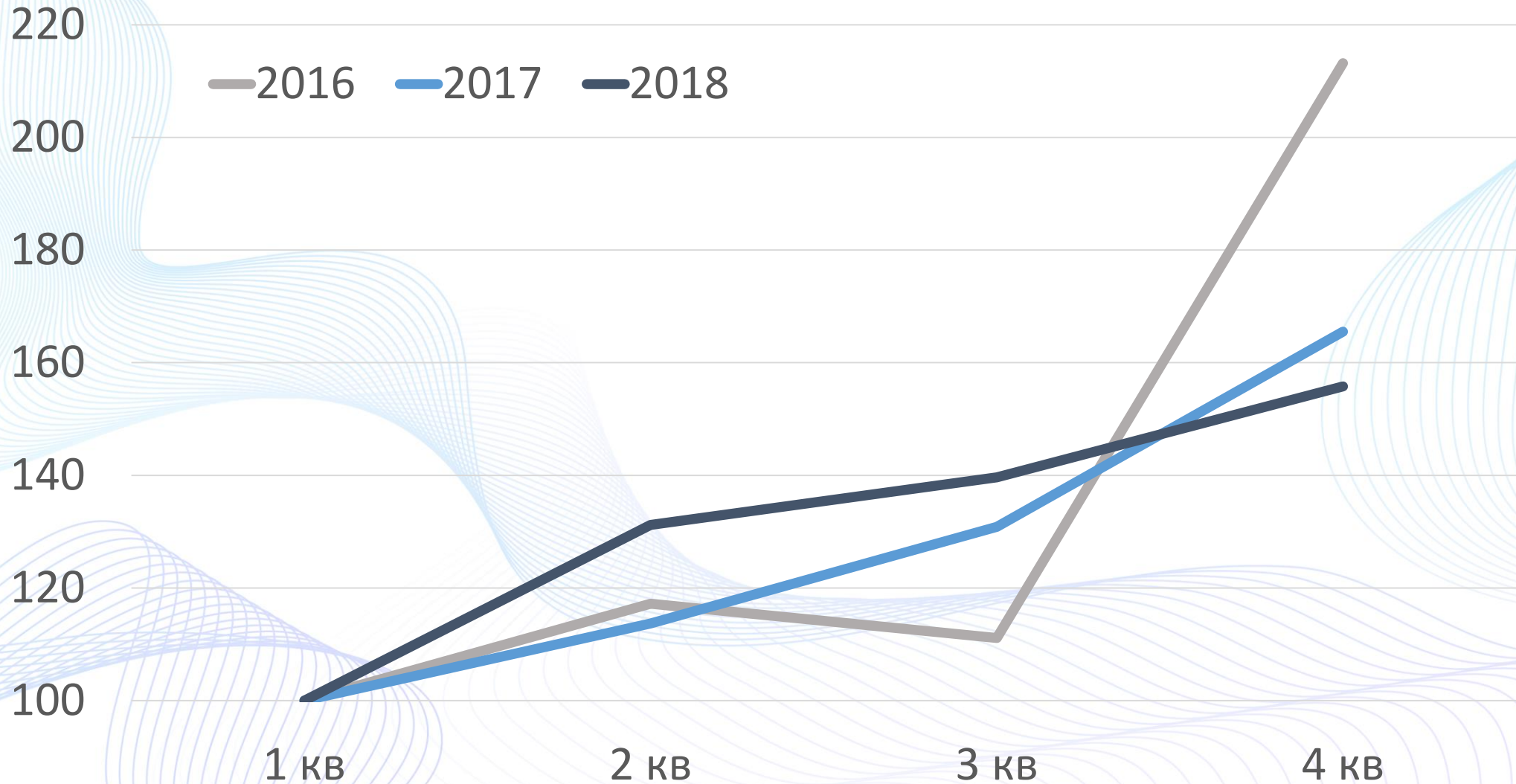
- значна кількість вакантних посад (14%)
- економія коштів фонду оплати праці
- здійснення стимулюючих виплат державним службовцям за рахунок коштів економії фонду оплати праці

Чисельність державних службовців (тис осіб)

■ Штатна ■ Фактична



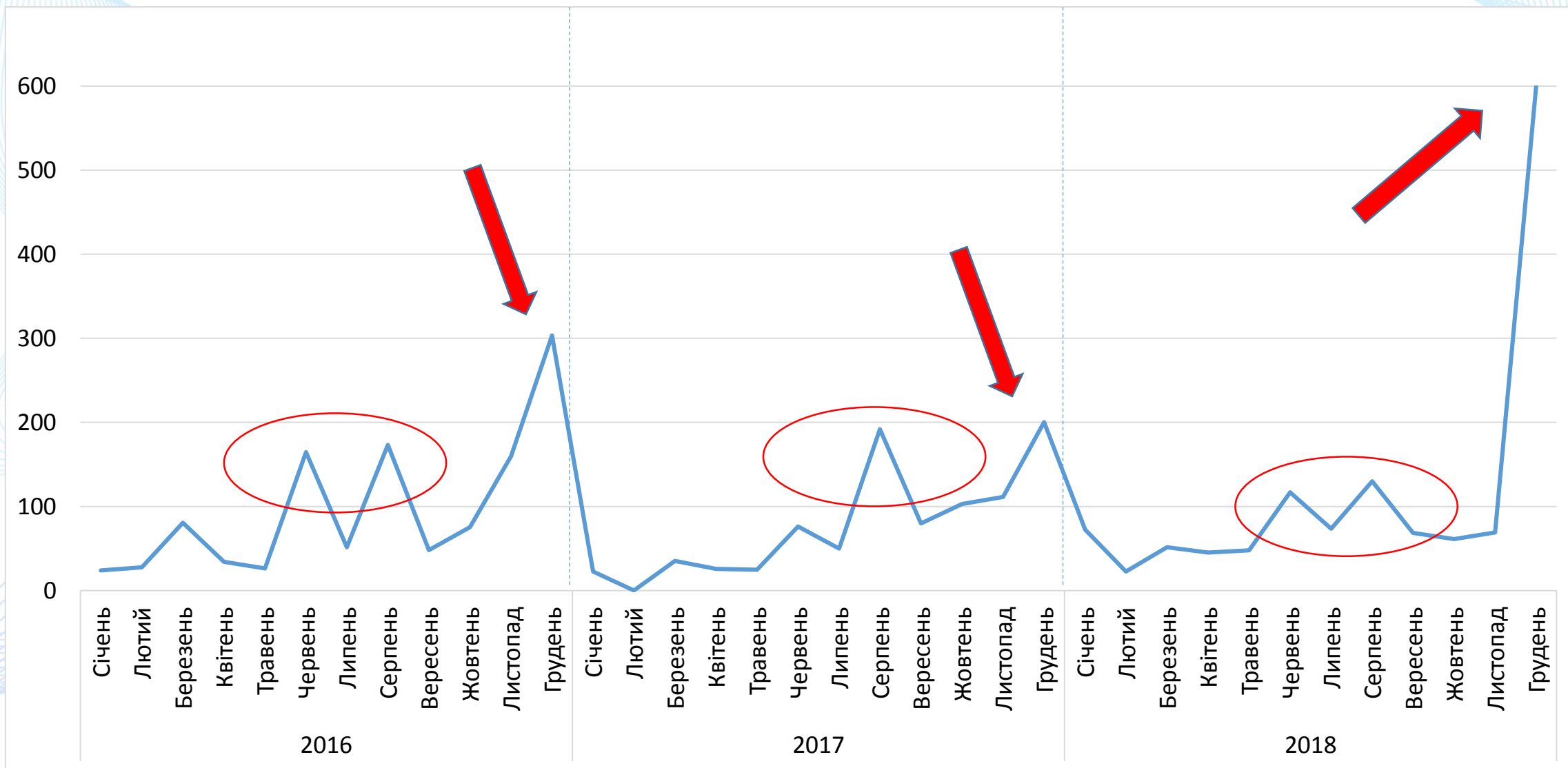
Середні значення виплат на оплату праці **16 міністерств** за 2016-2018 рр. (% , де 100% це I квартал року)



Структура фонду оплати праці державних службовців Секретаріату КМУ у 2016 - 2018 роках (%)



Відношення премій до посадового окладу державних службовців Секретаріату КМУ у 2016 - 2018 роках, %



The background features a solid blue gradient. Overlaid on this are several abstract, wavy patterns composed of numerous thin, parallel lines. These lines are arranged in a way that creates a sense of depth and movement, with some areas appearing more densely packed than others. The colors of these patterns range from light blue to a darker, almost blackish-blue. The overall effect is modern and dynamic.

Дякую за увагу